

PEMERINTAH KABUPATEN BOLAANG MONGONDOW

**LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI
PEMERINTAH (LAKIP)**



**KANTOR CAMAT BOLAANG TIMUR
TAHUN 2025**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas berkat rahmat dan pertolonganNya maka penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kecamatan Bolaang Timur Kabupaten Bolaang Mongondow Tahun 2025 ini dapat terselesaikan .

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ini disusun dengan maksud untuk memberikan Laporan terhadap hasil dari penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan masyarakat di Kecamatan Bolaang Timur atau merupakan laporan terhadap kinerja pelaksanaan tugas pokok dan fungsi dari SKPD Kecamatan Bolaang Timur. Adapun tujuannya adalah untuk mendorong terciptanya akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai salah satu prasyarat untuk terciptanya pemerintahan yang baik .

Kami menyadari bahwa Laporan ini masih belum sempurna. Oleh karena itu berbagai saran/usul dan kritikan dari pihak – pihak yang terkait sangatlah diharapkan untuk kesempurnaan di masa yang akan datang. Semoga Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2025 ini dapat bermanfaat dan dapat dipergunakan sebagai bahan penyusunan laporan selanjutnya

Tadoy, Februari 2026

CAMAT BOLAANG TIMUR



MEIDIN BUYUNG BATALIPU, S.Pi

PEMBINA, IV/A

NIP.19740523 200012 1 003

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

- A. GAMBARAN UMUM KECAMATAN POIGAR KABUPATEN
BOLAANG MONGONDOW
- B. ASPEK STRATEGIS ORGANISASI
- C. PERMASALAHAN UTAMA BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI KECAMATAN
POIGAR KABUPATEN BOLAANG MONGONDOW

BAB II PERENCANAAN KINERJA

- A. PERENCANAAN STRATEGIS
- B. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
- C. INDIKATOR KINERJA UTAMA
- D. RENCANA KINERJA TAHUNAN
- E. INDIKATOR TUJUAN

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

- A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
 - 1. PENGUKURAN KINERJA
 - 1. Metode Pengukuran Kinerja
 - 2. Metode Penyimpulan Capaian Kinerja Sasaran
 - 2. PENGUKURAN TINGKAT PENCAPAIAN SASARAN
 - 3. PENYIMPULAN CAPAIAN KINERJA SASARAN
- B. REALISASI ANGGARAN
 - 1. Anggaran dan Realisasi APBD
 - 2. Anggaran dan Realisasi Perkegiatan
 - 3. Hambatan dan Kendala dalam Pencapaian Target yang ditetapkan

BAB IV PENUTUPAN

LAMPIRAN

LAMPIRAN I PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

LAMPIRAN II Lain-lain yang dianggap perlu

BAB I

PENDAHULUAN

A. GAMBARAN UMUM KECAMATAN BOLAANG TIMUR

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Bolaang Mongondow Nomor 05 Tahun 2007 Tentang Pemekaran dan Pembentukan Kecamatan Bolaang Timur Serta Peraturan Bupati Nomor 10 Tahun 2025 Tentang Susunan Organisasi Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan Tipe B Kabupaten Bolaang Mongondow. Kecamatan merupakan Perangkat daerah sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah kerja tertentu yang dipimpin oleh yang berkedudukan dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah Kabupaten.

Pusat Pemerintahan Kecamatan Bolaang Timur berada di Desa Tadoy yang dipimpin oleh seorang Camat. Camat mempunyai tugas pokok melaksanakan kewenangan pemerintah yang dilimpahkan oleh kepala daerah untuk menangani sebagian urusan pemerintahan dan menyelenggarakan tugas umum pemerintahan meliputi :

1. Merumuskan rencana, program dan kegiatan anggaran Kecamatan berdasarkan evaluasi kegiatan tahun lalu sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku serta sumber data yang tersedia sebagai pedoman pelaksanaan kegiatan,
2. Melaksanakan koordinasi terhadap segala kegiatan yang dilakukan oleh perangkat pemerintah kecamatan dalam rangka penyelenggaraan administrasi pemerintahan yang terpadu,
3. Pembinaan Pemerintah Desa,
4. Pembinaan dan pengawasan ketentraman dan ketertiban wilayah,
5. Pembinaan kesejahteraan masyarakat.

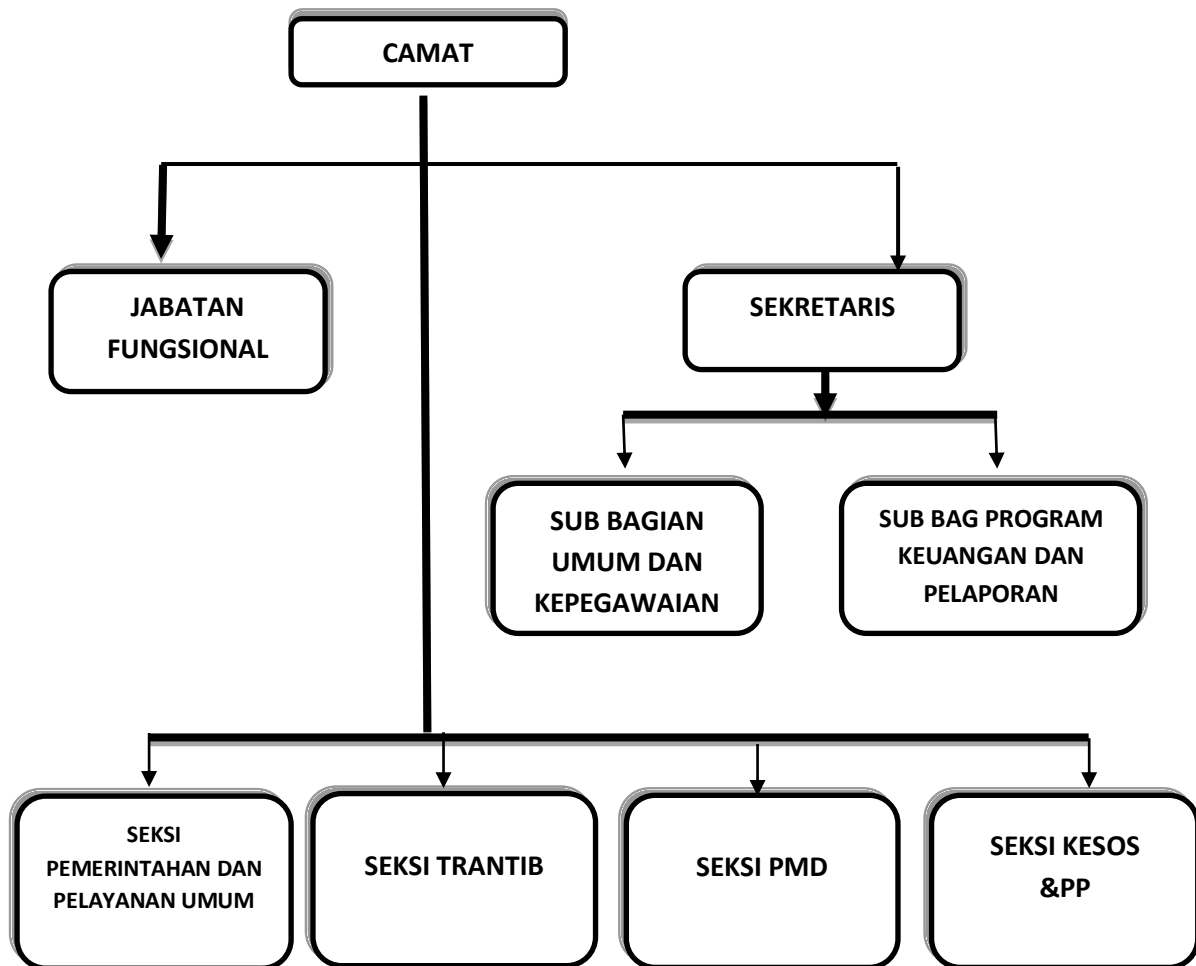
Dalam melaksanakan tugas, Camat dibantu oleh :

- a. Sekretaris Kecamatan,
- b. Seksi Pemerintahan Pelayanan Umum,
- c. Seksi Ketentraman dan Ketertiban,
- d. Seksi Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat Desa,
- e. Seksi Kesejahteraan Sosial dan Pemberdayaan Perempuan,

Dalam melaksanakan tugas operasional pelayanan Administrasi Kecamatan, Sekretaris Kecamatan dibantu oleh :

- a. Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian,
- b. Kepala Sub Bagian Program, Keuangan dan Pelaporan.

Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada gambar berikut :



Struktur Organisasi Kantor Camat Bolaang Timur Kabupaten Bolaang Mongondow diatur dalam Peraturan Daerah Kabupaten Bolaang Mongondow Nomor 14 Tahun 2016 , sebagai berikut :

- | | |
|--|--------------|
| • Camat | Eselon III/a |
| • Sekretaris Camat | Eselon IV/a |
| • Kepala Seksi Pemerintahan dan Pelayanan Umum | Eselon IV/a |
| • Kepala Seksi PMD | Eselon IV/a |
| • Kepala Seksi Kesos dan PP | Eselon IV/a |
| • Kepala Seksi Trantib | Eselon IV/a |
| • Kasubag Umum dan Kepegawaian | Eselon IV/b |
| • Kasubag Program, Keuangan & Pelaporan | Eselon IV/b |

Jumlah Pegawai Kantor Camat Bolaang Timur Tahun 2025 dapat diuraikan Sebagai berikut

1. Berdasarkan Kualifikasi Pendidikan

Jumlah Pegawai Negeri Sipil Kecamatan Bolaang Timur
Berdasarkan Tingkat Pendidikan Formal Tahun 2024

No	Tingkat Pendidikan	Jumlah
1.	S3	-
2.	S2	1
3.	S1/Diploma IV	5
4.	Diploma III/Sarjana Muda	1
5.	SLTA/SMK	4
6.	SD	-
	Total	11

2. Berdasarkan Pangkat dan Golongan

Jumlah Pegawai Negeri Sipil Kecamatan Bolaang Timur
Berdasarkan Pangkat dan Golongan Tahun 2024

No	Golongan/ Ruang	Jumlah
1.	IV/c	-
2.	IV/b	1
3.	IV/a	-
4.	III/d	3
5.	III/c	1
6.	III/b	2
7.	III/a	1
8.	II/d	3
9.	II/c	-
10.	II/b	-
11.	II/a	-
12.	I/c	-
	Total	11

2. Berdasarkan Jabatan Struktural

Jumlah Pegawai Negeri Sipil Kecamatan Bolaang Timur Berdasarkan Jabatan Struktural Tahun 2024

No	Eselon	Jabatan	Terisi
1.	Eselon III/a	Camat	1
2.	Eselon III/b	-	-
3.	Eselon IV/a	Sekcam	1
		Kasi Pemerintahan dan Pelayanan Umum	-
		Kasi Trantib	1
		Kasi PMD	1
		Kasi Kesos dan PP	1
4.	Eselon IV/b	Kasubag Umum dan Kepegawaian	1
		Kasubag Program Keuangan dan Pelaporan	1

B. ASPEK STRATEGIS ORGANISASI

Keberadaan Kecamatan Bolaang Timur sangat penting keberadaannya untuk masyarakat, hal ini disebabkan karena Kondisi dan potensi yang ada di Kecamatan Bolaang Timur merupakan faktor kekuatan yang sangat mempengaruhi keberhasilan dalam mencapai Visi dan Misi Kepala Daerah Kabupaten Bolaang Mongondow.

Lingkungan Strategik Kecamatan Bolaang Timur dalah sebagai berikut :

a. Geografis

Kecamatan Bolaang Timur merupakan salah satu dari 15 kecamatan di Kabupaten Bolaang Mongondow, Kecamatan Bolaang Timur dimulai Tanggal 20 Februari tahun 2007 dipimpin oleh Hj. Farida Mooduto, S.Pd sebagai Camat, Kecamatan Bolaang Timur sebagai hasil pemekaran dari kecamatan Bolaang di daerah Kabupaten Bolaang Mongondow menjadi dua Kecamatan dimana pada waktu itu Kecamatan Bolaang memiliki 13 Desa.. Batas geografis kecamatan sebagai berikut :

- Sebelah Timur : Kecamatan Poigar
- Sebelah Utara : Laut Sulawesi
- Sebelah Barat : Kecamatan Bolaang
- Sebelah Selatan : Kecamatan Passi

Desa Tadoy yang menjadi Ibu kota dari Kecamatan Bolaang Timur dapat diakses dari Ibu Kota Provinsi Sulawesi Utara (Kota Manado) dengan waktu tempuh $\pm$ 3 Jam dan berjarak 144 Km. Sementara bila di akses dari Kabupaten Bolaang Mongondow (Lolak) hanya berjarak $\pm$ 25 Km dengan waktu tempuh kurang dari $\pm$ 25 Menit.

Topografi Kecamatan Bolaang Timur beragam mulai dari dataran landai dan bergelombang dengan ketinggian tempat 3 mdpl (meter diatas permukaan laut) yang diukur dari ibu kota kecamatan.

Kecamatan Bolaang Timur merupakan salah satu bagian wilayah Utara di Kabupaten Bolaang Mongondow. Kecamatan Bolaang Timur hasil Pemekaran dari Kecamatan Bolaang dengan Ibu Kota Kecamatan Desa Tadoy dan memiliki Luas keseluruhannya mencapai 147,15 Km² yang terdiri dari 9 Desa meliputi :

No	Desa	Luas (Km ²)
1	Ambang II	15,66
2	Ambang I	45,92
3	Tadoy	12,85
4	Tadoy I	23,61
5	Bolaang	0,77
6	Bolaang I	1,30
7	Bantik	14,92
8	Lolan	12,36
9	Lolan II	19,74
Jumlah		65,20

b. Kependudukan

Keadaan penduduk di Kecamatan Bolaang Timur pada tahun 2025 sebanyak 12.674 jiwa, Memiliki Peningkatan sebanyak 1.159 Jiwa atau sekitar 9,14 % di uraikan dalam tabel dibawah ini :

No.	Nama Desa	Penduduk		Jumlah
		Laki-Laki	Perempuan	
1	Ambang II	720	678	1.398
2	Ambang I	618	581	1.199
3	Tadoy	1.093	995	2.088
4	Tadoy I	552	503	1.055
5	Bolaang	659	663	1.322
6	Bolaang I	643	597	1.240
7	Bantik	695	661	1.356
8	Lolan	886	826	1.712
9	Lolan II	681	623	1.304
Total		6.547	6.127	12.674

Berdasarkan Tabel di atas dapat dilihat bahwa dari jumlah penduduk sebanyak 1.2674 jiwa, Desa dengan jumlah penduduk terbanyak yaitu Desa Tadoy dengan Jumlah Penduduk sebanyak 2.088 Jiwa. Sex rasio perdesa rata-rata penduduk laki-laki lebih banyak dari penduduk Perempuan.

c. Sosial Politik

Perubahan peta politik Nasional telah membawa dampak terbukanya kran Demokrasi dan kebebasan bagi rakyat. Berkembangnya tuntutan dinamika dan aspirasi masyarakat saat ini adalah merupakan pemicu untuk peningkatan kualitas penyelenggaraan Pemerintah sesuai dengan asas Pemerintahan yang baik yaitu dengan memberikan pelayanan yang sebaik – baiknya dan dapat semudah mungkin dijangkau masyarakat.

Perubahan lingkungan seperti diuraikan diatas, menuntut manajemen organisasi Kecamatan Bolaang Timur mengubah logika yang dipakai sebagai dasar menjalankan roda organisasinya. Pengetahuan manajemen berkembang melalui proses pergeseran paradigma yaitu manajemen tradisional, bergeser kepada paradigma baru sesuai dengan kondisi yang dihadapi.

d. Industri dan Perdagangan

Kegiatan sektor industri yang ada di Kecamatan Bolaang Timur keadaan sampai dengan tahun 2025 adalah industri rumah tangga yang terdiri dari industri anyaman 1 usaha, usaha Gilingan Padi 9, Usaha Toko 4, usaha Bengkel 8, usaha Ternak 5, usaha Rumah Makan 1 dan Home Industri

C. PERMASALAHAN UTAMA BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI KECAMATAN BOLAANG TIMUR

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Bolaang Timur menghadapi beberapa permasalahan yang merupakan isu strategis adalah sebagai berikut :

1. Belum optimalnya perlengkapan dan peralatan yang memadai, serta penataan gedung kantor guna pemenuhan standar kelayakan kerja
2. Kurangnya sarana kendaraan Dinas/Operasional sebagai sarana untuk melaksanakan tugas
3. Perlu adanya pendidikan lanjutan, kursus, pelatihan untuk meningkatkan profesionalisme aparatur, sehingga dapat menghasilkan aparatur yang kreatif dan inovatif
4. Perlunya pembinaan ketentraman dan ketertiban masyarakat di setiap Kelurahan/Desa bersama dengan aparat terkait.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. PERENCANAAN STRATEGIS

1. Visi dan Misi Pembangunan Kabupaten Bolaang Mongondow

Berdasarkan RPD Kabupaten Bolaang Mongondow, maka visi pembangunan Kabupaten Bolaang Mongondow tahun 2023 – 2026 adalah:

“BOLAANG MONGONDOW YANG BARU, BERBUDAYA, BERDAYA SAING DAN MANDIRI SEBAGAI LUMBUNG PANGAN INDONESIA TIMUR”

Dalam mewujudkan visi pembangunan Kabupaten Bolaang Mongondow tahun 2023 – 2026 tersebut dirumuskan melalui 5 misi pembangunan yaitu:

1. Mewujudkan Bolaang Mongondow yang berbudaya dan berdaya saing;
2. Mewujudkan pembangunan infrastruktur dasar dan peningkatan kualitas sarana dan prasarana pembangunan yang berkeadilan dan berkelanjutan;
3. Mewujudkan perekonomian daerah yang mandiri bertumpu pada potensi sumberdaya lokal;
4. Mewujudkan tata kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Demokratis dan bebas KKN;
5. Mewujudkan Bolaang Mongondow Sebagai Lumbung Pangan di Indonesia Bagian Timur;

Kecamatan Bolaang Timur sesuai tugas dan fungsinya mendukung misi ke 4 yaitu : Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Demokratis dan Bebas KKN.

Dan mendukung Tujuan Pembangunan Kabupaten Bolaang Mongondow yaitu : Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik.

2. Visi dan Misi Kecamatan Bolaang Timur

Untuk mendukung Visi, Misi dan Tujuan Pembangunan Kabupaten Bolaang Mongondow maka Kecamatan Bolaang Timur menetapkan :

Visi :

“Bolaang Mongondow yang Baru, Berbudaya, Berdaya saing dan Mandiri sebagai Lumbung Pangan Indonesia Timur”

Misi

Untuk mewujudkan visi tersebut maka Kecamatan Bolaang Timur menetapkan misi sebagai berikut : “Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik, Bersih, Demokratis dan bebas KKN”

3. Tujuan dan Sasaran Kecamatan Bolaang Timur

Tujuan: Meningkatkan Kualitas Layanan Publik Kecamatan Bolaang Timur

Sasaran : Meningkatnya Kinerja Aparatur Pemerintahan

Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Kantor Kecamatan Bolaang Timur

No	Tujuan	Indikator Kinerja Tujuan	Kondisi Awal Renstra	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun ke.			
						2023	2024	2025	2026
1.	Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan pelayanan publik yang berkualitas	Nilai Rata-rata Capaian Opini BPK, Nilai SAKIP, LPPD, Indeks Pelayanan Publik	71,01			77,5	83,5	84,75	87,75
	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik Organisasi Perangkat Daerah	Indeks Pelayanan Publik Organisasi Perangkat Daerah	57,09			75	75	90	95
			58,6	Meningkatnya Kinerja Aparatur Pemerintahan	Nilai SAKIP Organisasi Perangkat Daerah	63	70	73	78

B. PERJANJIAN KINERJA

Sebagai tindak lanjut komitmen Kecamatan Bolaang Timur untuk melaksanakan visi dan misi Pemerintah Kabupaten Bolaang Mongondow yang tertuang dalam RPD dan dijabarkan dalam Rencana Strategis Kecamatan Bolaang Timur tahun 2023-2026, maka disusunlah Perjanjian Kinerja Kecamatan Bolaang Timur tahun 2025 :

Revisi Perjanjian Kinerja Kecamatan Bolaang Timur Tahun 2025

No	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Target	Program Pendukung	Anggaran
1	Meningkatnya Kinerja Aparatur Pemerintahan	Nilai SAKIP Organisasi Perangkat Daerah	70	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 1.419.478.146.-
				Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Rp. 9.999.150.-

C. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama Kecamatan Bolaang Timur sesuai dengan tugas dan fungsinya. Indikator Kinerja Utama Kecamatan Bolaang Timur Tahun 2025 dapat dilihat pada tabel berikut:

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Formula	Target
1.	Meningkatnya Kinerja Aparatur Pemerintahan	Nilai Predikat Sakip Organisasi Perangkat Daerah	Hasil Penelitian oleh KemenPAN dan RB	73

D. RENCANA KINERJA TAHUNAN

Rencana Kerja Tahunan (RKT) merupakan penjabaran atau turunan dari dokumen perencanaan jangka menengah yaitu Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2023-2026. RKT TA. 2025 ini juga merupakan gambaran kegiatan dan output Kecamatan Bolaang Timur yang dilaksanakan dan dicapai pada Tahun 2025. Untuk lebih jelasnya Rencana Kinerja Kecamatan Bolaang Timur dapat dilihat pada tabel berikut :

RENCANA KINERJA TAHUNAN

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Kinerja Aparatur Pemerintahan	Nilai Predikat Sakip Organisasi Perangkat Daerah	73

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

1. PENGUKURAN KINERJA

Banyak metode atau cara yang dapat digunakan dalam mengukur sejauhmana capaian kinerja OPD, salah satunya dengan membandingkan antara realisasi dan target yang tertuang dalam indikator kinerja sasaran. Semakin tinggi persentase perbandingan antara realisasi dengan target, maka semakin tinggi pula capaian kinerjanya. Seberapa besar capaian indikator sasaran Kecamatan Bolaang Timur, akan dapat dilihat dari seberapa persen rasio antara realisasi dan target yang terdapat pada masing-masing indikator sasaran yang telah ditetapkan.

a. Metode Pengukuran Kinerja

Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan rencana dan realisasi sebagai berikut :

- 1) Semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja, digunakan rumus:

$$\text{Capaian indikator kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana}} \times 100\%$$

- 2) Semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja, digunakan rumus:

$$\text{Capaian indikator kinerja} = \frac{\text{Rencana} - (\text{Realisasi} - \text{Rencana})}{\text{Rencana}} \times 100\%$$

Atau :

$$\text{Capaian indikator kinerja} = \frac{(2 \times \text{Rencana}) - \text{Realisasi}}{\text{Rencana}} \times 100\%$$

Pengukuran kinerja tahun 2025 dilakukan dengan melihat indikator kinerja pada level sasaran tahun 2025. Pengukuran dengan menggunakan indikator kinerja pada level sasaran digunakan untuk menunjukkan secara langsung kaitan antara sasaran dengan indikator kinerjanya, sehingga keberhasilan sasaran berdasarkan rencana kinerja tahunan yang ditetapkan dapat dilihat dengan jelas. Selain itu, untuk memberikan penilaian yang lebih independen melalui indikator-indikator *outcomes* atau minimal *outputs* dari kegiatan yang terkait langsung dengan sasaran yang diinginkan. Dalam rangka pengukuran dan evaluasi atas kinerja, beberapa program atau kegiatan ditetapkan indikator kinerja *outcomes* yang lebih tinggi (*ultimate outcomes*) serta disajikan perbandingan dengan capaian kinerja pada tahun sebelumnya.

Untuk dapat mengetahui tingkat capaian kinerja, Pengukuran kinerja tahun 2025 dilakukan melalui tahapan yang mencakup:

- Pengukuran kinerja kegiatan yang merupakan tingkat pencapaian target dari masing-masing kelompok indikator kegiatan. Pengukuran kinerja kegiatan ini menggunakan formulir Pengukuran Kinerja Kegiatan (PKK).
- Pengukuran tingkat pencapaian sasaran yang merupakan tingkat pencapaian target dari masing-masing indikator sasaran yang telah ditetapkan, sebagaimana dituangkan dalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT), di mana tingkat pencapaian sasaran didasarkan pada data hasil pengukuran kinerja kegiatan dan indikator makro yang berhubungan dengan sasaran tersebut. Pengukuran pencapaian sasaran ini menggunakan formulir Pengukuran Kinerja (PK).

b. Metode Penyimpulan Capaian Kinerja Sasaran

Hasil pengukuran capaian kinerja disimpulkan baik untuk masing-masing indikator kinerjanya maupun untuk capaian pada tingkat sasaran. Penyimpulan dilakukan dengan menggunakan skala pengukuran ordinal sebagai berikut :

>85 = Sangat berhasil
 $70 < X \leq 85$ = Berhasil
 $55 < X \leq 70$ = Cukup Berhasil
 ≤ 55 = Tidak Berhasil

Untuk capaian masing-masing indikator kinerja sasaran disimpulkan berdasarkan **“Metode Rata-Rata Data Kelompok”**. Penyimpulan capaian sasaran tersebut dijelaskan berikut ini.

Penyimpulan pada tingkat sasaran dilakukan dengan mengalikan jumlah indikator untuk setiap kategori (sangat berhasil, berhasil, cukup berhasil dan tidak berhasil) yang ada di setiap kelompok sasaran dengan nilai *mean* (rata-rata) skala ordinal dari setiap kategori, dibagi dengan jumlah indikator kinerja sasaran yang ada di kelompok sasaran

	Jumlah indikator untuk setiap kategori x Nilai <i>mean</i> setiap kategori
Capaian Sasaran=	
	Jumlah indikator kinerja sasaran

tersebut.

Nilai **mean** setiap kategori ditetapkan sebagai berikut

Sangat Berhasil : 92,5
 Berhasil : 77,5
 Cukup Berhasil : 62,5
 Tidak Berhasil : 27,5

Hasil perkalian tersebut disimpulkan kembali berdasarkan skala pengukuran ordinal dengan katagori ***sangat berhasil, berhasil, cukup berhasil, dan tidak berhasil.***

2. PENGUKURAN TINGKAT PENCAPAIAN SASARAN

Pengukuran capaian kinerja Kecamatan Bolaang Timur terlihat dari sejauh mana pelaksanaan strategi dalam rangka pencapaian sasaran yang telah ditetapkan dan dikomitmenkan, dengan capaian kinerja sasaran . diketahui bahwa tujuan dari pemerintah kecamatan dalam penyelenggaraan pemerintahan pembangunan sosial kemasyarakatan adalah dengan Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik Kecamatan Bolaang Timur dengan sasaran meningkatnya tata kelola pemerintahan melalui peningkatan sistem

akuntabilitas kinerja pemerintah. Uraian dan analisis capaian kinerja masing- masing sasaran kecamatan Bolaang Timur adalah sebagai berikut:

“Meningkatnya Kinerja Aparatur Pemerintahan”

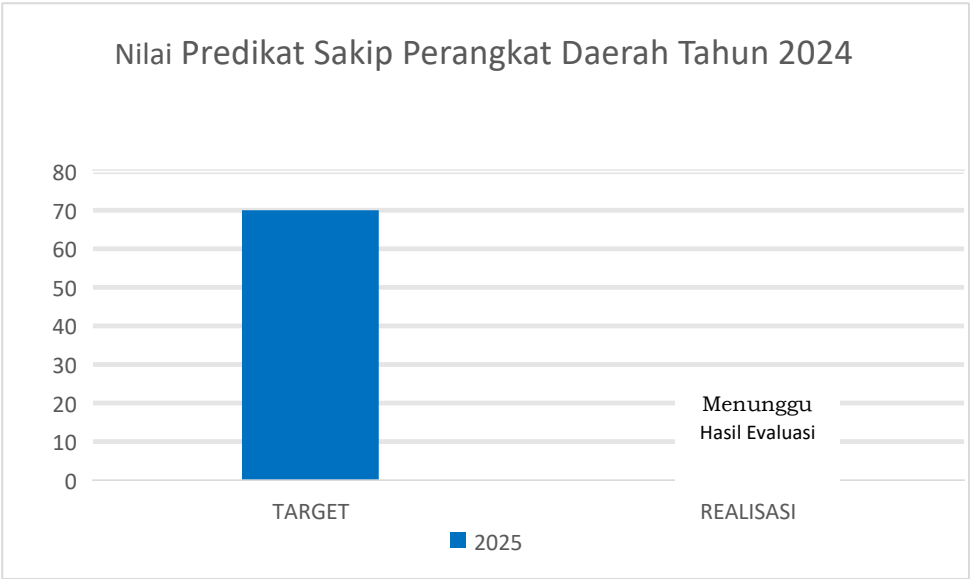
Pengukuran tingkat capaian sasaran “Meningkatnya Kinerja Aparatur Pemerintahan” dengan indikator sasaran “Nilai Predikat SAKIP Organisasi Perangkat Daerah” dilakukan melalui penilaian menyeluruh dari peningkatan kinerja pemerintah kecamatan. SAKIP merupakan bagian penting dalam penyelenggaraan dan peningkatan tata kelola pemerintahan. Sehingga peningkatan kinerja sangat berhubungan dengan tingkat pelayanan publik dari suatu instansi khususnya menyangkut urusan kewilayahan (kecamatan). Dalam penghitungan nilai sakip didasarkan pada penilaian yang dilaksanakan oleh tim evaluator sakip pemerintah yang dilakukan oleh inspektorat daerah. Sehingga untuk penentuan formula didasarkan dari nilai LHE tim evaluator.

1. Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Pemerintah Kecamatan Bolaang Timur tahun 2025

Tabel 3.1
Capaian Indikator Nilai Predikat Sakip Organisasi Perangkat Daerah Tahun 2025

NO	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
1	Nilai Predikat Sakip Organisasi Perangkat Daerah	73	Dalam tahap Penyusunan	0

Nilai Sakip Kecamatan Bolaang Timur Tahun 2025 belum bisa diukur, sehingga capaian Meningkatnya Kinerja Aparatur Pemerintahan Kecamatan Bolaang Timur pada Tahun 2025 belum dapat disimpulkan pencapaiannya



2. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja serta Capaian Kinerja Tahun ini dengan Tahun lalu

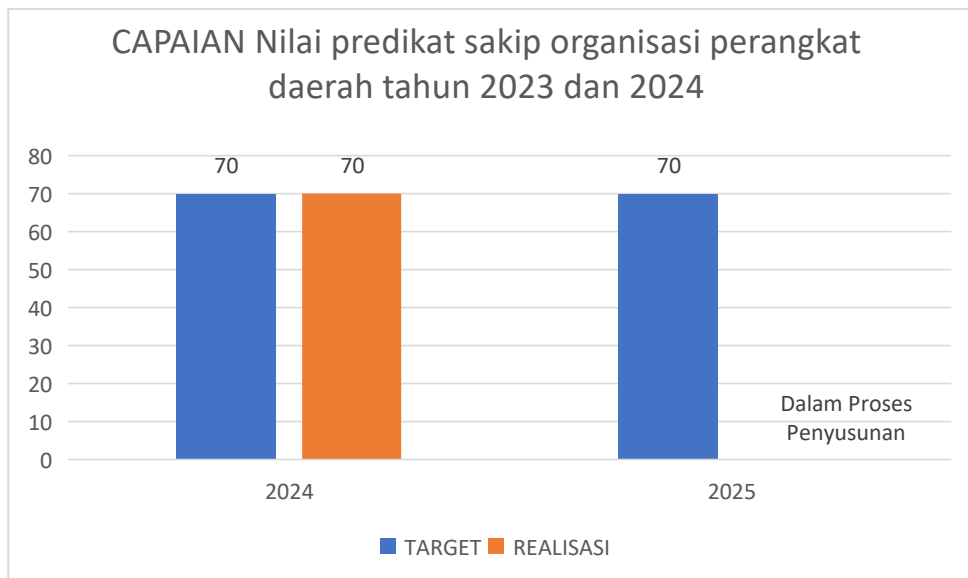
Capaian Indikator Kinerja Kecamatan Bolaang Timur Pada Tahun 2025 dan Tahun sebelumnya (Tahun 2024) dapat dilihat pada Tabel dibawah ini :

Tabel 3.2

Capaian Indikator Nilai Predikat Sakip Organisasi Perangkat Daerah Tahun 2023 - 2024

	INDIKATOR	2024			2025			TARGET AKHIR RENSTRA
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)	
1	Nilai Predikat Sakip Organisasi Perangkat Daerah	70	70,00	100	73	Menunggu Hasil Evaluasi	0	78

Nilai Sakip Kecamatan Bolaang Timur Tahun 2025 belum bisa diukur, sehingga capaian Meningkatnya Kinerja Aparatur Pemerintahan Kecamatan Bolaang Timur pada Tahun 2025 belum dapat disimpulkan pencapaiannya. Pada Tahun 2024 Kecamatan Bolaang Timur memperoleh Nilai **70** atau Predikat **“B”** mencapai target.



3. Perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi

Tingkat pencapaian Indikator Kinerja **Nilai Predikat Sakip Organisasi Perangkat Daerah** Tahun 2023-2026 berdasarkan Target Akhir Renstra secara rinci dapat diuraikan pada table berikut :

No	Indikator Kinerja	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Capaian Kinerja Terhadap Target Akhir Renstra
1.	Nilai SAKIP Organisasi Perangkat Daerah	64,56	75,87	70	Dalam Proses Penyusunan	78

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang pelaporan keuangan dan kinerja Instansi pemerintah dan peraturan presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem akuntabilitas kinerja Instansi pemerintah (SAKIP), kami telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja pada pemerintah Kabupaten Bolaang Mongondow. Pelaksanaan evaluasi ini berpedoman pada peraturan menteri tentang pedoman Evaluasi atas

Implementasi Sistem Akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. Tujuan evaluasi ini adalah untuk menilai tingkat akuntabilitas kinerja atau pertanggungjawaban atas hasil (outcome) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang berorientasi kepada hasil (*result oriented government*) serta memberikan saran perbaikan yang diperlukan.

- Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2025 Kecamatan Bolaang Timur masih dalam tahap Penyusunan.
- Hasil Evaluasi AKIP Tahun 202 Kecamatan Bolaang Timur berhasil meraih Nilai 70 dengan predikat “B”.
- Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2023 Kecamatan Bolaang Timur berhasil meraih Nilai 75,87 Dengan Predikat “BB”

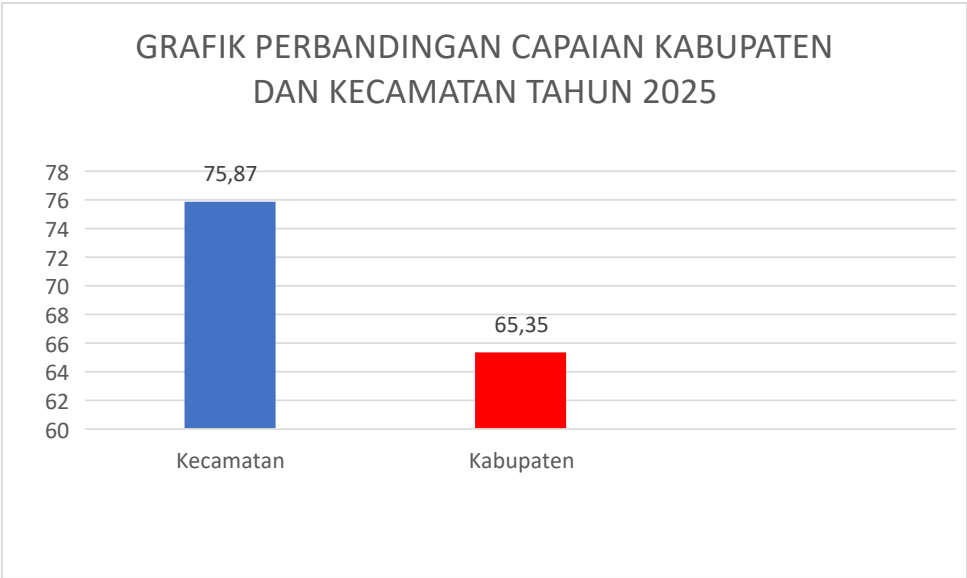


4. Membandingkan realisasi Kinerja Tahun ini dengan Standart Kabupaten (Jika ada)

Adapun perbandingan Capaian dengan standart Kabupaten yang ada dapat kita lihat pada tabel berikut :

Instansi	Nilai
Kabupaten	65,92
Kecamatan	70,00

Berdasarkan tabel diatas sesuai hasil evaluasi KemenPAN Tahun 2024 Kabupaten memperoleh nilai 65,92 dan Kecamatan sesuai evaluasi Inspektorat Daerah Tahun 2024 memperoleh nilai 70,00 ,data tersebut dapat dilihat pada grafik berikut ini



5. Analisis penyebab keberhasilan / kegagalan atau peningkatan / penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan

Hasil Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Bolaang Timur Tahun 2023 Menunjukkan Nilai **75,87** dengan Predikat **"BB"**. Hal tersebut menunjukkan bahwa inplementasi akuntabilitas Kinerja Kecamatan Bolaang Timut **"Sangat Baik, Akuntabel, Berkinerja Baik"**. Adapun rincian hasil evaluasi tersebit adalah sebagai berikut :

No	Komponen Yang Dinilai	Tahun 2024	
		Bobot	Nilai
1	Perencanaan Kinerja	30	24,89
2	Pengukuran Kinerja	30	18,78
3	Pelaporan Kinerja	15	11,33
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	15,00
	Nilai Hasil Evaluasi	100	70,00
	Tingkat Akuntabilitas Kinerja		BB

Penjelasan lebih lanjut atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Bolaang Timur Kabupaten Bolaang Mongondow adalah sebagai berikut :

Hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah Hasil Evaluasi Inspektorat Kabupaten Bolaang Mongondow menunjukkan bahwa nilai sebesar **"70"** dengan predikat **"B"**.

Rekomendasi :

Atas kelemahan atau kekurangan yang diuraikan dalam hasil evaluasi diatas, direkomendasikan agar dilakukan langkah-langka untuk perbaikan sebagai berikut:

a. Komponen Evaluasi atas Perencanaan Kinerja

- Menyampaikan dokumen crosscutting Perangkat Daerah;
- Melaksanakan rapat pembahasan terkait perumusan dan penyusunan perencanaan kinerja Internal Perangkat Daerah;
- Melaksanakan pemantauan berkala atas Rencana Aksi dalam rangka perbaikan/penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja untuk mewujudkan hasil yang lebih baik;
- Melakukan perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya;
- Melakukan perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik;

b. Komponen Evaluasi atas pengukuran Kinerja

- Menyusun dan menetapkan Pedoman Teknis Pengukuran data Kinerja dan pedoman teknis pengumpulan data kinerja internal perangkat daerah baik berupa SK dan/atau SOP;
- Melakukan pemantauan atas pengukuran kinerja unit secara berkala sampai sampai pada level bawah secara berjenjang sebagai dasar penyesuaian strategis, kebijakan dan anggaran dalam rangka mencapai target kinerja yang telah ditetapkan.

c. Evaluasi atas Pelaporan Kinerja

- Menyusun dokumen Laporan Kinerja secara berkala (triwulan/semester);
- Mempublikasikan dokumen Laporan Kinerja pada website Perangkat Daerah;
- Melaksanakan Rapat Internal Perangkat Daerah agar informasi yang disajikan dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai dan digunakan sebagai dasar penyesuaian aktifitas dan anggaran dalam mencapai target kinerja perangkat daerah ditahun berikutnya.

d. Evaluasi atas Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

- Melaksanakan evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal pada perangkat daerah secara berjenjang;

- Menindaklanjuti seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal perangkat daerah;
- Melaksanakan rapat internal perangkat daerah pembahasan hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sebagai bahan perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja, efektifitas dan efisiensi kinerja serta perbaikan dan peningkatan kinerja.

6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya

No	Indikator	Capaian Kinerja	Realisasi Anggaran	Tingkat Efisiensi
1	2	3	4	5 = (3-4)
1	Nilai Predikat Sakip Organisasi Perangkat Daerah	Dalam Proses Penyusunan	94,69%	-

Target Efisiensi Pada Indikator Capaian Kinerja dalam proses penyusunan dan capaian Realisasi Anggaran Sebesar 94,69 %.

7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja

- I. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
- II. Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa Dan Kelurahan

B. REALISASI ANGGARAN

Dalam melaksanakan kegiatan yang merupakan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Bolaang Timur pada tahun anggaran 2025, Kecamatan Bolaang Timur memperoleh sumber dana dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) dalam bentuk DPPA-SKPD tahun 2024 dengan rencana dan realisasi anggaran sebagai berikut:

1. Anggaran dan Realisasi APBD

Anggaran Belanja dari DPPA-SKPD Kecamatan Bolaang Timur pada tahun anggaran 2025 Adalah Sebesar Rp. 1.429.477.296,00 dan yang terealisasi adalah Sebesar Rp.1.353.580.644,00 atau sebesar 94,69 %, dan Belanja Modal Sebesar Rp. 16.405.800,00 dengan realisasi sebesar Rp. 15.848.400,00 Atau sebesar 96,60 %. sedangkan Anggaran pada Tahun 2024 adalah sebesar Rp. 1.469.809.902,00 dan yang terealisasi adalah sebesar Rp. 1.405.266.136,00 atau 95,61 %.

Untuk lebih jelasnya besar anggaran dan realisasi APBD Kecamatan Bolaang

Timur pada Tahun Anggaran 2025 dan perbandingannya dengan realisasi tahun anggaran 2024 dapat dilihat pada tabel berikut:

Laporan Realisasi Anggaran Pendapatan Dan Belanja Daerah

NO URUT	URAIAN	ANGGARAN 2025	REALISASI 2025	%	REALISASI 2024
5	BELANJA DAERAH	1.429.477.296,00	1.353.580.644,00	94,69	1.405.266.136,00
5.1	BELANJA OPERASIONAL	1.413.071.496,00	1.337.732.244,00	94,66	1.405.266.136,00
5.1.1	Belanja Pegawai	1.197.482.509,00	1.148.925.148,00	95,94	1.183.344.486,00
5.1.2	Belanja Barang/Jasa	215.588.987,00	188.807.096,00	87,58	221.921.650,00
5.2	BELANJA MODAL	16.405.800,00	15.848.400,00	96,60	0,00
5.2.2	Belanja Modal Peralatan dan Mesin	16.405.800,00	15.848.400,00	96,60	0,00
5.2.3	Belanja Modal Gedung dan Bangunan	0,00	0,00	0,00	0,00
	SURPLUS/ (DEFISIT)	(1.429.477.296,00)	(1.353.580.644,00)	94,69	(1.405.266.136,00)
	SISA LEBIH PEMBIAYAAN ANGGARAN (SILPA)	(1.429.477.296,00)	(1.353.580.644,00)	94,69	(1.405.266.136,00)

2. Realisasi Anggaran Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan

Capaian kinerja realisasi anggaran program / kegiatan / sub kegiatan pada tahun 2025, dapat dilihat pada tabel berikut :

NO	Uraian	Pagu Anggaran	Realisasi	%
I.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN / KOTA	1.419.478.146	1.344.034.644	94.67
1.	Administrasi Keuangan Daerah dengan Sub Kegiatan yaitu :	1.224.893.968	1.176.117.270	96.02
	1) Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	1.188.482.509	1.142.025.148	96.09
	2) Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	29.303.406	26.998.388	92.13
	3) Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	7.108.053	7.093.734	99.80
2.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah dengan Sub Kegiatan Yaitu:	9.990.000	9.000.004,	90.09
	1) Pengadaan Pakaian Dinas BESERTA Atribut Kelengkapannya	9.990.000	9.000.004,	90.09
3.	Administrasi Umum Perangkat Daerah dengan Sub Kegiatan Yaitu:	66.219.020	61.356.200	92.66
	1) Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	2.977.020	0.00	0.00

	2) Fasilitas Kunjungan Tamu	3.375.000	3.375.000	100
	3) Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan konsultasi SKPD	59.867.000	57.981.200	96.85
4.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dengan Sub Kegiatan Yaitu :	16.405.800	15.848.400	96.60
	1) Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	16.405.800	15.848.400	96.60
5.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan Sub Kegiatan Yaitu :	63.684.992	55.830.000	87.66
	1) Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	9.684.992	1.830.000	18.89
	2) Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	54.000.000	54.000.000	100
6.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan Sub Kegiatan Yaitu:	38.284.366	25.882.770	67.61
	1) Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Dinas Jabatan	38.284.366	25.882.770	67.61
III.	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	9.999.150	9.546.000,	95.47
1.	Fasilitasi Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintah Desa, dengan Sub Kegiatan Yaitu:	9.999.150	9.546.000,	95.47
	1. Fasilitasi Penyusunan Perencanaan Pembangunan Partisipatif	9.999.150	9.546.000,	95.47
Total Belanja		1.429.477.296	1.353.580.644	96.69
Surplus/ Defisit		(1.429.477.296)	(1.353.580.644)	96.69

3. Hambatan dan Kendala dalam Pencapaian Yang Telah Ditetapkan

Beberapa Hambatan dan Kendala dalam Pencapaian Target Program dan Kegiatan di tahun 2025 antara Lain :

1) Program Penunjang Urusan Kabupaten / Kota

Administrasi Keuangan Daerah

Sub Kegiatan :

1. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN

Capaian target kinerja keuangan sebesar 96.09%, tidak ada permasalahan karena penyerapan anggaran sudah sesuai dengan kebutuhan ASN dikantor kecamatan Bolaang Timur berdasarkan Pangkat, Golongan dan Jabatan.

2. Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/verifikasi Keuangan SKPD

Capaian Target Kinerja sebesar 92.13%, tidak ada permasalahan karena penyerapan anggaran direalisasikan sesuai kebutuhan kantor kecamatan Bolaang Timur

3. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD

Capaian target sebesar 99.80%, tidak ada permasalahan karena penyerapan anggaran direalisasikan sesuai kebutuhan kantor Camat Bolaang Timur

Administrasi Umum Perangkat Daerah

Sub Kegiatan :

1. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor

Capaian target kinerja sebesar 0,00% Tidak terealisasi karena terkendala dengan e-katalog

2. Fasilitasi Kunjungan Tamu

Capaian target kinerja sebesar 100%, tidak ada permasalahan Karena penyerapan anggaran direalisasikan sesuai dengan kebutuhan Kantor Camat Bolaang.

3. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan konsultasi SKPD

Capaian target kinerja keuangan sebesar 96.85%, tidak ada permasalahan Karena penyerapan anggaran direalisasikan sesuai dengan kebutuhan.

Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Sub Kegiatan :

1. Penyediaan Jasa Komunikasi, Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik

Capaian target kinerja keuangan sebesar 18.89%, anggaran yang terserap sesuai pemakaian listrik (Token) sedangkan biaya Internet tidak direalisasikan karena sudah ada internet gratis

Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Sub Kegiatan :

1. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Dinas Jabatan
Capaian kinerja keuangan sebesar 67.60 % karena penyerapan anggaran direalisasikan sesuai kebutuhan kendaraan Dinas yang ada di kantor Kecamatan Bolaang Timur

2). Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa

Fasilitasi Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintah Desa

Sub Kegiatan:

1. Fasilitasi Penyusunan Perencanaan Pembangunan Partisipatif
Capaian kinerja keuangan sebesar 95.47 % tidak terdapat permasalahan karena penyerapan anggaran terealisasi sesuai kebutuhan

BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) merupakan pertanggungjawaban serta sarana penyampaian informasi tentang sejauh mana capaian kinerja tahunan yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2024 maupun di dalam RENSTRA Kecamatan Bolaang Timur 2023-2026 yang diamanahkan masyarakat, stakeholder, dan pimpinan di atasnya.

A. KESIMPULAN ATAS CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Berdasarkan capaian kinerja organisasi sebagaimana uraian pada Bab III di atas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja Sasaran Kecamatan Bolaang Timur pada tahun 2025 pada Sasaran Meningkatnya Kinerja Aparatur Pemerintahan Masi Menunggu Hasil, Sedangkan untuk realisasi anggaran belanja Kecamatan Bolaang Timur pada tahun 2025 adalah mencapai 94,69 %

Berbagai pelaksanaan program yang dilakukan pada TA. 2025 ini merupakan hasil dari penyusunan program yang telah melibatkan berbagai stakeholders. Penyusunan program dan pelaksanaannya tetap berada pada alur dan koridor perencanaan strategis Kecamatan Bolaang Timur 2023 – 2026 sehingga semua kegiatan yang telah dikerjakan pada tahun 2025 tetap mengarah kepada pencapaian Visi dan Misi Kecamatan Bolaang Timur tahun 2023-2026.

Sebagai satuan kerja perangkat daerah yang berada dalam organisasi pemerintah kabupaten, maka program-program yang dilakukan tetap dalam kerangka pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan dan diarahkan sebagai media dan sarana untuk mendukung Visi dan Misi serta Rencana Strategis Kabupaten Bolaang Mongondow.

B. SARAN DAN TINDAK LANJUT

Dalam upaya untuk meningkatkan kinerja Kecamatan Bolaang Timur pada tahun mendatang, beberapa langkah strategis yang akan dilakukan antara lain adalah :

1. Mengusulkan kembali program kegiatan yang disesuaikan dengan target tahunan dengan memperhatikan potensi yang harus dikembangkan sesuai dengan target RENSTRA 2023 s.d 2026.

2. Mengevaluasi Program dan Kegiatan yang belum terimplementasi secara maksimal untuk dilakukan perbaikan antara lain mengkoordinasikan ke pihak terkait.
3. Meningkatkan pemantauan pembinaan dan pengawasan melalui program kegiatan serta pendekatan sehingga diharapkan adanya informasi timbal balik dari Pemerintah Kecamatan Bolaang Timur dengan Pemerintah Kabupaten Bolaang Mongondow.
4. Mengkoordinasikan rencana program dengan Bappeda sebagai leading sektor perencanaan pembangunan daerah tentang skala prioritas program kegiatan sesuai dengan Rencana kerja pembangunan daerah (RKPD) Kecamatan Bolaang Timur yang mengacu kepada tahapan pelaksanaan Renstra tahun 2023-2026.
5. Melakukan Penataan SDM sesuai dengan potensi dan kompetensi

Tadoy, Februari 2026

CAMAT BOLAANG TIMUR



MEIDIN BUYUNG BATALIPU, S.Pi

PEMBINA, IV/A

NIP. 19740523 200012 1 003